

ПРИНЯТО:

Советом Учреждения
ГАОУ ДО «НОСШОР «Дельфин»Протокол № 3от «26» 03 2026г.

УТВЕРЖДАЮ:

и.о.Директора
ГАОУ ДО «НОСШОР «Дельфин»

/А.П.Шумов/

Протокол № 3от «26» 03 2026 г.

03 2026 г.

Этический кодекс

**Государственного Автономного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Нижегородская областная спортивная школа
олимпийского резерва «Дельфин»
по вопросам этики и дискриминации в спорте**

2026 год

I. Общие положения

1.1. Этический кодекс Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Нижегородская областная спортивная школа олимпийского резерва «Дельфин» (далее – «Учреждение») по вопросам этики и дискриминации в спорте (далее - Кодекс) разработан в соответствии с пунктом 116 плана мероприятий по реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3615-р, а также в целях повышения ответственности обучающихся (спортсменов), тренеров-преподавателей и иных специалистов в области физической культуры и спорта (далее - сотрудники) и минимизации случаев ненадлежащего поведения сотрудников Учреждения.

1.2. Кодекс представляет собой обобщение этических норм и правил поведения сотрудников Учреждения при проведении физкультурных и спортивных мероприятий.

1.3. Сотрудники Учреждения обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе осуществления своей деятельности.

1.4. В основу Кодекса заложены соображения этического характера, необходимые для применения в профессиональной деятельности сотрудников

II. Основные принципы поведения сотрудников

2.1. Сотрудники Учреждения призваны:

а) придерживаться и соблюдать, изложенные в Кодексе принципы спортивного поведения, этики, а также поощрять внедрение этических норм в развитие физической культуры и спорта, а также принципов «нулевой» терпимости к допингу;

б) осуществлять пропаганду этических норм поведения в сфере физической культуры и спорта, повышать внимание к этике в сфере физической культуры и спорта в рамках деятельности Учреждения.

в) вести деятельность в соответствии с принципами достоинства, честности, лояльности и сознательности во всех отношениях, включая, но, не ограничиваясь, отношениями спортивного, экономического, морально-нравственного характера;

г) считать своей задачей сохранение здоровья, обеспечение безопасности обучающихся (спортсменов), в частности несовершеннолетних;

д) честно и добросовестно выполнять свои обязанности и вести деятельность, не причиняя своими действиями вреда деловой репутации Учреждения, способствовать установлению конструктивного сотрудничества, быть вежливыми, корректными, проявлять терпимость и толерантность;

е) признавать и исполнять регламенты, правила, положения и иные документы, принятые в отношении видов спорта;

ж) не разглашать конфиденциальную информацию, полученную при осуществлении и исполнении своих обязанностей;

з) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

и) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих профессиональных обязанностей;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации Учреждения;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации, а также оказывать им содействие в получении достоверной информации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, регламентирующим деятельность средств массовой информации;

о) при проведении физкультурных и спортивных мероприятий, как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами избегать, и пресекать любые действия, наносящие ущерб имиджу страны, ее гражданам и репутации российского спорта;

п) способствовать улучшению морального климата в молодежной среде, воспитанию патриотизма. При использовании методов воспитания руководствоваться, в том числе возрастом обучающихся (спортсменов), видом спорта, индивидуальными личностными различиями, уровнем подготовки обучающегося (спортсмена);

р) относиться одинаково ко всем обучающимся (спортсменам), включая обучающихся (спортсменов), не достигших совершеннолетнего возраста. Подчеркивать и поощрять личные достижения и спортивные навыки данных обучающихся (спортсменов) так же, как их успехи в физкультурных и спортивных мероприятиях.

III. Этические правила поведения сотрудников Учреждения

3.1. Сотрудники Учреждения в своей профессиональной деятельности призваны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятого отношения, предъявления неправомерных, незаслуженных

обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) любых заявлений, выступлений (в том числе на телевидении, радио, в печатных и Интернет-изданиях, социальных сетях либо иных публичных ресурсах), которые могут нанести Учреждению материальный или моральный ущерб, а также ущерб его репутации;

д) любых манипуляций, совершенных путем применения любого способа влияния, искажения, сговора или иного ненадлежащего деяния, направленного на оказание воздействия на честный результат физкультурного и спортивного мероприятия, равно как содействие и/или побуждение к нему;

е) унижения чести, достоинства или нанесения ущерба деловой репутации судей и лиц, связанных с организацией судейства физкультурного и спортивного мероприятия, совершаемых любым публичным образом (в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационных сети «Интернет», социальных сетях), в том числе, выражающееся в преследовании, систематическом и враждебном действии, направленном на то, чтобы изолировать, подвергнуть остракизму или нанести ущерб достоинству человека и /или репутации Учреждения.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. За нарушение положений Кодекса сотрудники Учреждения несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Соблюдение сотрудниками Учреждения положений Кодекса учитывается при выдвижении на вышестоящую должность, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

4.3. Для рассмотрения вопросов, связанных с нарушениями сотрудниками Учреждения положений Кодекса, в Учреждении организации создается совещательный орган (совет, комиссия, группа).

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено
печатью 4 (Четыре) листа

и.о. Директора
ГАОУ ДПО ЦОСМОП «Дельфин»

А.П.Щумов/



Handwritten signature of A.P. Shumov in black ink.